

独立行政法人経済産業研究所
派遣労働者受入れ公募要領

2019年3月1日

独立行政法人経済産業研究所

派遣労働者受入れ公募要領

*応募書類等の提出をご持参にてされる方は、経済産業省庁舎入館手続きに時間を要するため、受付時間に10分～20分程度余裕をもつての来所をお願いいたします。

独立行政法人経済産業研究所では、以下の要領により派遣労働者の受け入れを公募します。

(公募内容等)

1. 今回公募する業務及び業務内容、人員、契約期間等

別添仕様書1のとおり

2. 勤務時間等

(1) 勤務日

行政機関の休日に関する法律第1条に定める日および当研究所が定める日を除き、月曜日から金曜日まで

(2) 勤務時間等

始業・終業の時刻：始業9時30分～終業17時45分（*仕様書に別に記載のあるものを除く）（休憩時間は12時15分～13時00分の45分）

「労働基準法」の範囲内で時間外労働・休日勤務が有り得る。

3. 派遣場所 東京都千代田区霞ヶ関1-3-1 経済産業省別館11階 独立行政法人 経済産業研究所（*仕様書に別に記載のあるものを除く）

(応募資格、応募書類等)

1. 今回の公募に対する応募者は、次の要件が備わっていることが必要です。

(1) 特別の理由がある場合を除くほか、成年被後見人及び被保佐人並びに破産者で復権を得ない者を公募に参加させることはできない。

(2) 次の各号の一に該当すると認められる者を、その事実があった後2年間公募に参加させない。これを代理人、支配人、その他の使用人として使用する者についても、また同様とする。

① 契約の履行に当たり故意に工事若しくは製造を粗雑にし、又は物品の品質若しくは、数量に関して不正の行為をした者。

② 公正な競争の執行を妨げた者、又は公正な価格を害し、若しくは不正の利益を得るため連合した者。

③ 落札者が契約を結ぶこと又は契約者が契約を履行することを妨げた者。

④ 監督又は検査の実施に当たり職員の執行を妨げた者。

⑤ 正当な理由なしに契約を履行しなかった者。

⑥ 上記内容に該当する事実があった後2年を経過しない者を契約履行に当たり代理人、支配人、その他の使用人として使用した者。

⑦ 上記内容の規定に該当する者を入札代理人として使用する者を入札に参加させない。

(3) 平成28・29・30年度経済産業省競争参加資格（全省庁統一資格）において「役務の提供

等」の「A」、「B」、「C」又は「D」等級に格付けされる者、又は、応募申請書の提出期限までにその資格を有する者であること。

- (4)厚生労働大臣により一般労働者派遣事業の許可を受けた者、または特定労働者派遣事業の届出を行っている者であること。
- (5)経営の状況又は信用度が極度に悪化していないと認められる者であり、適正な契約の履行が確保できる者であること。

2. 応募書類の提出期限及び提出先

- (1)提出受付日時：2019年3月1日（金）～2019年3月19日（火）10時00分から12時00分まで、及び13時30分から17時00分まで
- (2)提出先：下記A-1に記載されている提出先
- (3)提出方法：郵送（期間内必着）又は持参すること。FAX、電子メール等での提出は受理しない。なお、受付期間内の土曜日、日曜日、祝日は、受付を行いません。

3. 応募提出書類（仕様書各1件ごとに以下の書類をご提出下さい）

- (1)見積書（別紙）：1時間当りの単価金額（消費税抜き）を記載し、社印押印のもの
- (2)仕様書に基づく質問表の回答、社印押印のもの
- (3)全省庁統一資格の写し
- (4)厚生労働大臣の一般労働者派遣事業許可書の写し、または特定労働者派遣事業届出書の写し（受理印、番号等が確認できるもの）
- (5)応募者が外国企業等であって、応募書類を日本語以外の言語で作成し、日本語に翻訳したものである場合は、参考としてその原文の写1部を添付
- (6)その他 必要に応じ求めるもの
 - ・会社経歴書
 - ・最近の事業報告書(1年分)
 - ・労働基準法36条に基づく時間外・休日労働協定（36協定）の届出書及び就業規則等の写し

4. 応募書類の受理

- (1)応募資格を有しない者の応募書類、又は、形式的に不備がある応募書類は、受理しません。
- (2)受理した応募書類は、返却しません。
応募書類は、契約先の選考のみに使用します。

5. 応募書類の内容に不備があった場合の取扱い

一旦受理した応募書類において内容的な不備が発見された場合は、職員は応募者に対し、「不備」のあった旨連絡を行いますが、連絡を受けた応募者（不在等のため連絡が取れない場合を含む）が、提出期限までに整備された応募書類を提出できない場合は、当該応募は無効とします。なおこの場合でも、当初の応募書類は返却しません。

（契約先の選定、選考基準等）

1. 選定方法は、以下のとおりです。

- (1)契約先の選定は、受理した応募書類を基に、審査委員会の開催等所定の手続きに従い行う。

(2) 契約先選定に係る審査は、受理した応募書類に基づいて行うが、必要に応じて追加資料等の提出を求める可能性がある。

2. 契約先を選定する際の選考基準は、以下の(1)及び(2)の合計点を(3)の割合で計算し最も高い者を選定するものとします。

(1) 仕様書に基づく、派遣可能な人材に関する質問表の回答に基づきこれを点数化(当研究所が求める技能、資格等の各項目を基準として、提出項目ごとの評価を点数化する。)

(2) 見積料金を評価しこれを点数化(当研究所の予定額を基準として、提出された見積料金を点数化する。

基準額の8割5分以下の金額の場合5点

基準額の9割以下の金額の場合4点

基準額の9割5分以下の金額の場合3点

基準額の9割8分以下の金額の場合2点

基準額の10割以下の金額の場合1点

(3) 上記(1)の合計と(2)の割合を2:1とする。

3. 選定結果

応募書類提出期限後、約4日(休日を除く)を目途に応募書類の審査を行い、選定結果を独立行政法人経済産業研究所ホームページに掲載します。なお、選定結果等の照会、質疑には応じません。

(スケジュール等)

・ 応募書類の提出締め切り：2019年3月19日(火)17:00まで

1. 本公募に関する問合せ

・ 応募資格及び下記に記した(その他契約上の条件等)に合意することが、応募の前提要件となります。但し質疑がある場合は、下記期間内に下記A-1に記載されている問い合わせ先にメールを送ってください。電話や来訪等によるお問い合わせは受付できません。

お問い合わせの際は、必ず件名(題名)を「RIETI 派遣労働者受入れ公募要領についての問い合わせ」としてください。

・ 問合せ受付日時 2019年3月1日(金)～2019年3月18日(月)10時00分から12時00分まで、及び13時30分から17時00分まで

なお、受付期間内の土曜日、日曜日は、受付を行いません。

A-1

〒100-8901 東京都千代田区霞が関1丁目3番1号 経済産業省別館11階
独立行政法人経済産業研究所 総務グループ人材・管理担当：野澤、木村
電話番号：03-3501-1363(代表)
E-mail: hr-offering@rieti.go.jp

(その他契約上の条件等)

契約の条件は、以下のとおりとします。

1. 派遣労働者の変更

派遣先（経済産業研究所をいう。以下同じ）は、派遣労働者に、次の行為があったときは、派遣元に派遣労働者の交代を要求することができる。なお、派遣元は、派遣労働者の交代においては、あらかじめ派遣先と十分協議し派遣労働者の個人的背景を事由とした交替にならないよう留意するものとする。

- (1) 派遣先の職員就業規則その他の規程で定められた服務規律を遵守しないとき
- (2) 派遣労働者の勤務状況が適正とみとめられないとき
- (3) 派遣労働者の業務の実施が契約条件に適合しないとき
- (4) 派遣労働者に不品行があったとき
- (5) 派遣労働者が不測の事故又は休暇等により連続3日以上勤務できない場合は、代理人の派遣労働者を派遣すること
- (6) 応募資料に記述された内容に不備があった場合

2. 苦情及び苦情担当責任者

- (1) 派遣元は、派遣先と密接な連携をもって、苦情その他派遣労働者の就業に関し生ずる問題の適切かつ、迅速な処理・解決に努めるものとする。
- (2) 派遣先及び派遣元は、派遣労働者の苦情を処理するため、それぞれ苦情担当責任者を置く。

3. その他

- (1) 当該業務の遂行に関しては、労働者派遣法及び労働基準法等の規定を遵守するものとする。
- (2) 派遣元は、原則として、労働基準法等関係法規上の使用者としての全責任を負う。
ただし、労働時間の管理については、派遣先が使用者としての責任を負い、安全衛生等の事項については、派遣元及び派遣先が派遣法の特例（45条）に基づき責任を負う。
- (3) 派遣元は、労働者災害補償保険、雇用保険上の事業主としての責任を負う。
- (4) 派遣元は、派遣先の業務遂行に関し、知り得た事項を他人に漏らしてはならない。派遣元は、派遣労働者その他の派遣元の従業員に対し、業務上知りえた機密事項および個人情報の保護の義務を遵守させなければならない。
- (5) 派遣労働者は、万が一、機密事項又は個人情報の漏洩等の事案が発生したことを知った場合は、速やかに派遣先指揮命令者に報告すること。
- (6) 上記（5）に反した場合は、本契約を解除するとともに、派遣元の責任において派遣先に生じた損害を賠償すること。
- (7) 派遣労働者が、建築物、工作物等に損害を与えた場合は速やかに派遣先責任者に報告するとともに、派遣労働者の故意又は重大な過失による場合は、派遣元の責任においてこれを原状に復し、又は損害を賠償すること。
- (8) 労働者派遣基本契約書を締結する。契約条項については、別途協議の上、決定するものとする。
ただし、派遣先が派遣労働者を雇用する場合の紛争防止措置については、以下「労働者派遣の役務提供の終了後（仕様書記載の最長更新予定期間終了後）に、当該派遣労働者を派遣先が雇用する場合には、その雇用意思を事前に派遣元事業主に対して示すこととする。」旨の記載を個別契約書等に定めるものとする。
- (9) 本件業務の全部または一部を第三者に再委託してはならない。
- (10) 本要領及び仕様書に定めのない事項については、派遣先及び派遣元協議の上、定めるものとする。

見 積 書

仕様書 1 「クロスメディア担当スタッフ」

独立行政法人経済産業研究所派遣労働者受入れ公募受付
2019年3月1日（金）～2019年3月19日（火）

時間単価（税抜き）

円

会社等名： _____ 社印

代表者名： _____

所在地：〒 _____

担当者： 所属 _____

役職名 _____

氏名 _____ 印

TEL _____

FAX _____

E-MAIL _____

-
- (1)見積書：1時間当りの単価金額（消費税抜き）を記載し、社印押印のもの
 - (2)仕様書に基づく質問表の回答、社印押印のもの
 - (3)全省庁統一資格の写し
 - (4)厚生労働大臣の一般労働者派遣事業許可書の写し、または特定労働者派遣事業届出書の写し（受理印、番号等が確認できるもの）
 - (5)応募者が外国企業等であって、応募書類を日本語以外の言語で作成し、日本語に翻訳したものである場合は、参考としてその原文の写1部を添付

「クロスメディア担当スタッフ」

1. 業務内容

経済産業研究所の広報活動のうち、主として、広報誌 RIETI Highlight の増刊号(英語版)の制作を行うとともに、年報(和文・英文・中文)の制作や外部からの問い合わせへの対応等を行う。また、英文ウェブサイトに関する業務も行う。具体的には次のとおり。

(1) 編集業務

広報誌(英文)、年報(和文・英文・中文)などの制作にともなう下記業務。

(主に、広報誌(英文)及び年報(和文、英文、中文)の工程管理と、外部請負業者との連絡・調整)

- ① 外部請負先(デザイン、印刷業者)との連絡・調整。
- ② 刊行までの工程管理。
- ③ 原稿の確認・校正。
- ④ 紙面構成、デザインへの提案。
- ⑤ 完成した広報ツールの納品手配、確認。

(2) 広報業務

- ① 外部からの問い合わせに対する窓口業務。
- ② シンポジウムなどの際に、広報ブースを設置し PR 活動を行う。
- ③ 広報ツールの配布を行う。

(3) 英文ウェブサイトに関する業務

- ① 翻訳の発注業務。
- ② 翻訳原稿の確認・校正
- ③ 提携する海外シンクタンクとの連絡・調整

(4) その他(上記(1)～(2)に付帯する以下の業務を行う。)

- ① 所内手続き書類の作成、手続きの実施。
(外部業者選定の為の手続き(入札、見積もり合わせ等)を含む)
- ② 経理処理用書類の作成、手続きの実施。
- ③ 資料の収集・整理・管理。
- ④ 電話、メール対応。
- ⑤ その他庶務的事項(会場設営、資料コピー、片付けなども含む)。

2. 派遣元の要件

- (1) 一般労働者派遣事業許可もしくは特定労働者派遣事業許可をもつこと。
- (2) プライバシーマークもしくは ISO27001 を取得していること。
- (3) 派遣元は以下の条件を満たす人材の派遣が可能であること。
 - ① 派遣先の職員就業規則その他の規程で定められた服務規律を遵守すること。
 - ② 以下の必要な知識、スキル、経験等を満たすこと。
 - 日常の書類の作成（パソコン）及び整理ができること。また、マイクロソフト社のワード、エクセルの基本操作（文書作成・表作成）ができること。
 - A) ワード
 - B) エクセル
 - C) 画像ソフト（フォトショップ、イラストレーター等）
 - D) インターネット検索
 - 雑誌・報告書等の制作に携わった経験があること。
 - A) 編集・校正（日本語 2 年以上、英語 1 年以上）
 - B) 紙面レイアウト作成（2 年以上）
 - C) 進行管理（2 年以上）
 - ③ 経済学の知識：RIETI の活動に関する資料の内容を、ある程度理解できる基礎知識があること。
 - ④ チームワークおよび複数の関係者間の調整を要する業務に携わった経験があること（2 年以上）。（こうした業務を尊重できること・コミュニケーション能力が高いことが望まれる。）
 - ⑤ 多様な関係先（執筆依頼先、省庁機関、大学関係、マスコミ、民間業者等）への適切な対応が出来ること。
 - ⑥ 一般事務の処理能力（経験）：付帯業務の処理に必要。（入札・見積もり合わせ等による業者選定の業務経験があることは評価の対象となる。）
 - ⑦ 英語力：TOEIC780 点以上もしくは、それに相当する英語力があること。
 - ⑧ 官公庁、独立行政法人等での1年以上の業務経験があることが望ましい。

3. 勤務場所、勤務時間等：

東京都千代田区霞が関 1-4-2 大同生命霞が関ビル 6 階

週 3 日（曜日については応相談、例えば月火水や月水金）。 9 時 30 分～17 時 45 分（休憩時間は 12 時 15 分～13 時 00 分の 45 分）

4. 募集人員：1 名

5. 契約期間：2019 年 4 月 2 日（予定）から 2 ヶ月。以降、2 年間まで更新予定あり。

参考

職場環境 担当マネージャーおよびスタッフ 8 名の合計 9 名で、主に広報ツールの作成に関する様々な対応をしています。広報誌 RIETI Highlight については、これまでの冊子が (<https://www.rieti.go.jp/jp/about/pr/archive.html>) でご覧いただけます。少ない人数ですので、庶務的業務も含め雑多な業務を協力し合って進めていただきます。

残業時間：ほとんど残業はない。ただし、繁忙期に月 2～3 時間程度の残業が予定される。

仕様書 1 別添表：保有する派遣可能な人材に関する質問表及び配点

派遣会社名： _____ 社印 _____

	2点	1点	応募不可
(1) ワード作業:文章作成(タブ、段落、段組み等も含む)	 	対応できる	対応できない
(2) エクセル作業:(表計算・関数・並べ替え、集計、オートフィルタ等も含む)	 	対応できる	対応できない
(3) 画像ソフト(フォトショップ、イラストレーター)	両方のソフトに対応ができる	どちらかのソフトのみ対応ができる	
(4) インターネット検索	 	対応できる	対応できない
	5点	1点	応募不可
(5) 編集・校正経験(日本語)	5年以上	2年以上 5年未満	2年未満
(6) 編集・校正経験(英語)	3年以上	1年以上 3年未満	1年未満
(7) 紙面レイアウト作成経験	5年以上	2年以上 5年未満	2年未満
(8) 出版・雑誌・報告書等の進行管理の経験	5年以上	2年以上 5年未満	2年未満
(9) 写真撮影(デジタル一眼レフカメラ(簡易なもの)を使用)	 	対応できる	対応できない
(10) 文章作成能力(業務上の文章作成経験)	 	経験あり	経験なし
(11) 英文メールでのやりとり	対応に優れている	対応できる	対応できない
(12) 経済学の知識	大学教養課程以上	基礎知識あり (一般紙(新聞)経済面がある程度理解可能)	基礎知識なし
(13) チームワークを要する業務経験	5年以上	2年以上 5年未満	2年未満
(14) 調整を要する業務経験	5年以上	2年以上 5年未満	2年未満

(15) 多様な関係先（執筆依頼先、省庁機関、大学関係、マスコミ、民間業者等）への適切な対応	対応に優れている	対応できる	対応できない
(16) 一般事務・経理処理（能力）	対応に優れている	対応できる	対応できない
(17) 一般事務・経理処理（経験）	2年以上	2年未満	
	2点	0点	応募不可
(18) 外部業者選定の為の手続き（入札、見積もり合わせ等）を含む（経験）	業務経験あり	業務経験なし	
(19) 官公庁、独立行政法人等での業務経験	1年以上	1年未満 または経験なし	
	5点	2点	応募不可
(20) 英語力（TOEIC／それに相当する英語力）	850点以上／ またはそれに相当する英語力	780点以上／ またはそれに相当する英語力	780点未満
(21) 仕様書にある業務を行う上で御社として特記すべき事項があればご記入願います。（25～0点）			