

## 仕様書

### 1. 事業名

人材マネジメントのあり方に関する調査

### 2. 事業目的

政府が進める「働き方改革」により、国民のライフスタイルや働くということに対する考え方が徐々に変わりつつあり、働き手一人ひとりがより良い将来の展望を持ち得るようにし、多様な働き方が可能な中において自分の未来を自ら創っていくことができる環境を構築することが求められるようになってきている。

そうした中、経済産業研究所（以下、研究所）は、常勤事務職員、非常勤事務職員ともに、一年契約であった期間があり、継続的に職員の能力を開発するとともに、職務内容を高度化するための仕組みの整備が必要となっている。有期契約職員の無期化を推進しながら、ひとりひとりの職員の資質、職務に向き合う姿勢・動機を把握するとともに、研究所の人事制度および人事管理の現状に対してどのような理解、希望をもっているかを把握したい。本調査は、このような目的で行うものである。

調査結果は、当研究所の人事制度および人事管理の改善に用いるものであり合わせて、働き方改革の精神をさきどりすることに役立てることとしたい。

### 3. 調査の内容

以下の内容を含むものとし、契約期間内までの納品を求める。

#### （1）職員アンケート 90名以内

職員の資質、職務に向き合う姿勢・動機、人事制度および人事管理の現状に対する理解・希望数十項目の調査から、全体の傾向および職員ひとりひとりの把握ができるもの

#### （2）調査報告書（概要版：A4・8ページ以内、報告書：A4・30ページ以内）

#### （3）役員等への説明会

役員および幹部向け説明会（1時間程度）を開催。

なお、本仕様書に示した内容以外で本調査の実施において有効となる提案があれば、申請書・提案書に盛り込むこと。

### 4. 実施期間

請負契約締結日から平成30年4月28日まで

### 5. 納入物

調査報告書：概要版（8ページ以内）および報告書（30ページ以内）・調査報告書はワード等にA4サイズでまとめること。

## 6. 納入場所

独立行政法人経済産業研究所

東京都千代田区霞が関1-3-1 経済産業省別館11階1138号室