

# 経済産業省の経験者採用拡大に向けた取組

- 経済産業省の政策課題の高度化・複雑化
  - 時代は“VUCA”。経済も産業も、日々変化する「生もの」。
  - 豊かな社会を実現するための政策も、これまでの延長で考えることが困難な時代に。
- このため、社会の期待・要請に応え挑戦を続ける組織になることを目指し、「METIトランスフォーメーション」、「経済産業省人材戦略」等を実施。
  - 柱の一つとして、経験者採用のKPIを設定：2030年までに、年間の採用者数のうち、経験者採用者を3割程度を確保する。（最近3年は約1割。）
- 「2030年3割」の実現に向けた取組の進捗・ポイント
  - 「経験者採用者に期待する役割の明確化」、「待遇等の情報の非対称性の解消」、「オンボーディング支援」等を実施。
  - 秘書課“人材戦略担当”として、民間の人事プロフェッショナルも公募し、採用予定。