

# BBLセミナー コメント資料

2020年8月27日

「女性エンジニアを増やす努力とその必要性」

経済産業省

商務情報政策局

情報技術利用促進課 (ITイノベーション課) 課長補佐 (総括)

(併) デジタル高度化推進室

松本 理恵

# 「女性エンジニアを増やす努力とその必要性」 御講演をいただいたのコメント

経済産業省 情報技術利用促進課  
松本 理恵

(大学・大学院でロボット工学を学び、  
現在はDX政策を担当。0歳児の母)

# 「女性だから」活躍できた？ 「女性だから」活躍できなかった？

- 独学でプログラミングを習得し、Microsoftのプログラマーとして活躍する傍ら、AI関係のエバンジェリストとして、またマンガ家としても活動されている姿は、後進にとって貴重なロールモデルとなるはず。
- しかしそれは「女性だから」ではなく「千代田さんだから」こそ実現できたこと。
- 女性であることでポジ／ネガに色眼鏡で見られるのは双方の機会損失。その他のマイノリティも、同様の問題を抱えているのではないか。
  - IT業界で働く女性エンジニア
  - 海外に赴任した日本人ビジネスパーソン
  - プロパー社員に囲まれた中途採用
  - 若いベンチャー企業で働くシニア営業職 etc.

# 社会の潜在能力を生かしていくために

- 日本はデジタル人材不足。眠っている潜在能力を生かしていくべき

## <女性エンジニアに活用いただきたい制度>

スキルアップ

第四次産業革命スキル習得講座  
認定制度（Reスキル講座）



I Tスキルの可視化

情報処理技術者試験・  
情報処理安全確保支援士試験

就職・転職の際に

DX銘柄  
なでしこ銘柄



DX銘柄2020  
Digital Transformation



## 質問) 女性エンジニアだからこそ活躍できる場面もあるのでは？

- 女性ならではの「細かい気配り」、「華やかさ」、「家庭的な視点」・・・など ではなく、エンジニアとしての付加価値はないか？
- 例えば
  - マイノリティとしての着眼点を持つことの意味は？
  - 特異点として目立つことの効用は何か？
  - 産休育休で長期間休むことはキャリアにどう生かせるか？

千代田さん、貴重なお話をありがとうございました。