

経済産業研究所(RIETI) BBL セミナー
2012年6月19日

橘・フクシマ・映江
G&S Global Advisors Inc.
代表取締役社長

グローバル人財戦略
ーダイバーシティを生かすにはー

- I. はじめに
 - A. 「人財」の定義
 - B. ダイバーシティの定義
 - C. 視点

- II. グローバル人財市場では
 - A. 成長市場の変化
 - B. グローバル・リーダーシップ・モデルの変化
 - C. 経済同友会「人財育成・活用委員会」の活動

- III. グローバル・リーダーの要件とは
 - A. グローバルに求められている人財とは「グローバルなプロフェッショナルの変革者」
 - 1. グローバルに国境を越えて活躍出来る人財
 - 2. 特定の組織に属さない汎用性の高いプロフェッショナル・スキルを持つ起・企業家的人財
 - 3. 変革の為の創造的問題解決能力を持つ人財
 - B. 「グローバルなプロフェッショナルの変革者」の要件と日本企業が育成してきた要件
 - 1. 職務的資質
 - a. 職務経験
 - b. 職務能力
 - 2. 個人的資質
 - a. 基礎的能力
 - b. 性格

- IV. グローバル・リーダーを育成するには
 - A. 時間軸(短期、中期、長期的育成)及び育成者(組織・企業、社会・教育機関、個人・家庭)
 - B. 日本企業本社のグローバル化と人財戦略
 - C. 育成すべき最重要要件
 - 1. 戦略的思考
 - 2. 起・企業家精神
 - 3. 多様性(ダイバーシティ)への対応能力の育成
 - a. 危機管理能力
 - b. コミュニケーション能力
 - c. 創造的問題解決能力

- V. 結論 「外柔内剛」「integrity(誠実さ)」の重要性