

RIETI 政策シンポジウム

日本の雇用システムの再構築

—生産性向上を目指したAI時代の働き方・人事改革とは

プレゼンテーション資料

AI×ビッグデータ活用ツール GROW

福原 正大

Institution for a Global Society (IGS) CEO /
一橋大学ビジネススクール特任教授/
慶應義塾大学経済学部特任教授

2018. 4. 10

独立行政法人経済産業研究所

AI×ビッグデータ活用ツール GROW

A hand in a dark suit jacket is pointing upwards with the index finger. The background is a stylized world map in shades of orange and brown, overlaid with a network of white lines and several orange circular data points. A bright sunburst effect is visible in the upper right quadrant of the map. The overall theme is global technology and data.

Institution for a Global Society (IGS) CEO
一橋大学ビジネススクール特任教授
慶應義塾大学経済学部特任教授

福原正大, Ph.D., CFA

会社概要

■ 4大学のベンチャーキャピタルより資金調達



東京理科大学インベストメント・マネジメント株式会社

UTECH
Co-Founders for Innovation

MIYAKO
CAPITAL



■ クライアント（一部）

ANA

 **三菱商事**

FUJIFILM



NOMURA

DENSO

■ 受賞歴

HR Technology Awards 2016 採用サービス部門優秀賞

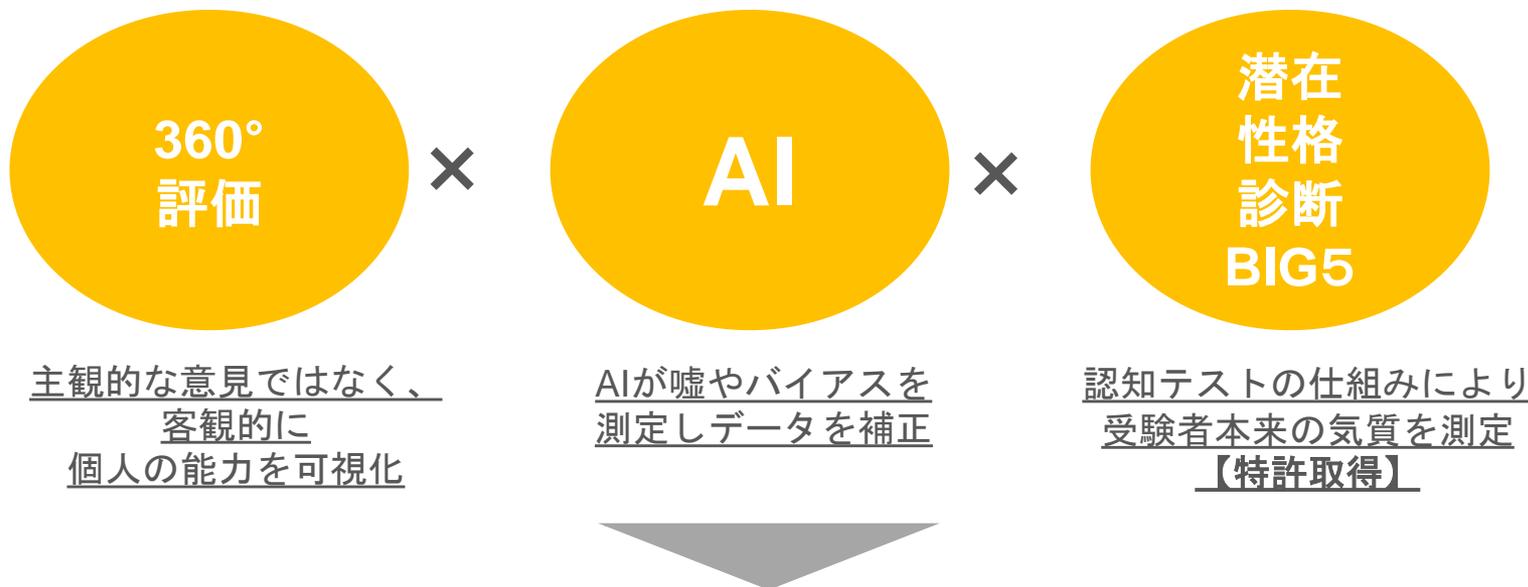
HR Technology Awards 2017 イノベーション賞（経済産業省等後援）

HR Solution Contest 準グランプリ（経済産業省主催）



AI×ビッグデータを利用した人材ツール GROW

GROWは個人の能力を可視化し、最適な採用と組織作りを支援するツールです。



採用

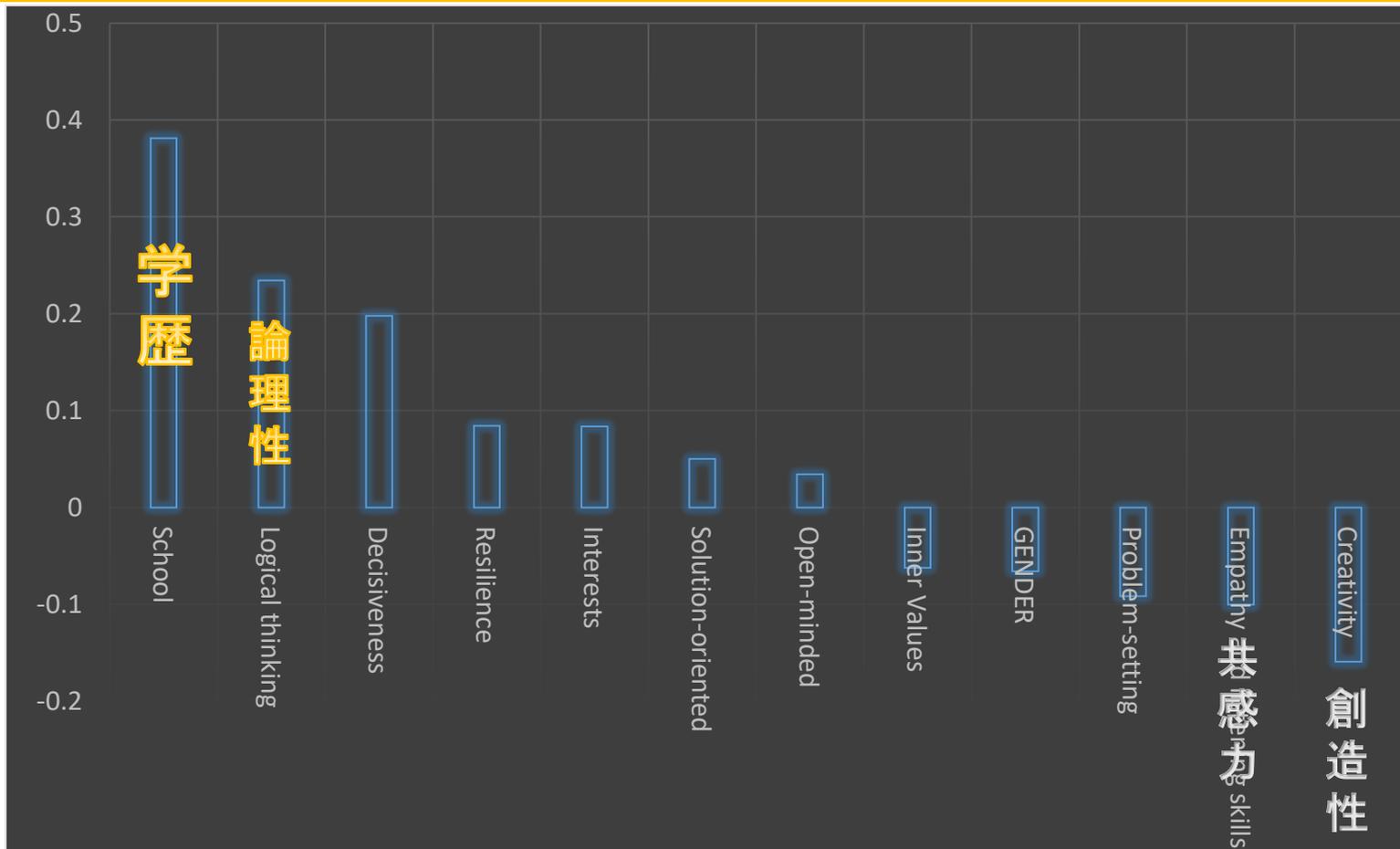
- 活躍する人材の定義を決定
- 優秀な人材の見落としを防ぐ
- スクリーニングによる採用コスト削減

組織作り

- 相性に基づく配属判断
- 能力のポテンシャルを可視化
- 気質を活用した動機づけ・教育施策の策定

GROW360 人材採用のビッグデータ×機械学習で バイアスを顕在化させる（暗黙知=>形式知）

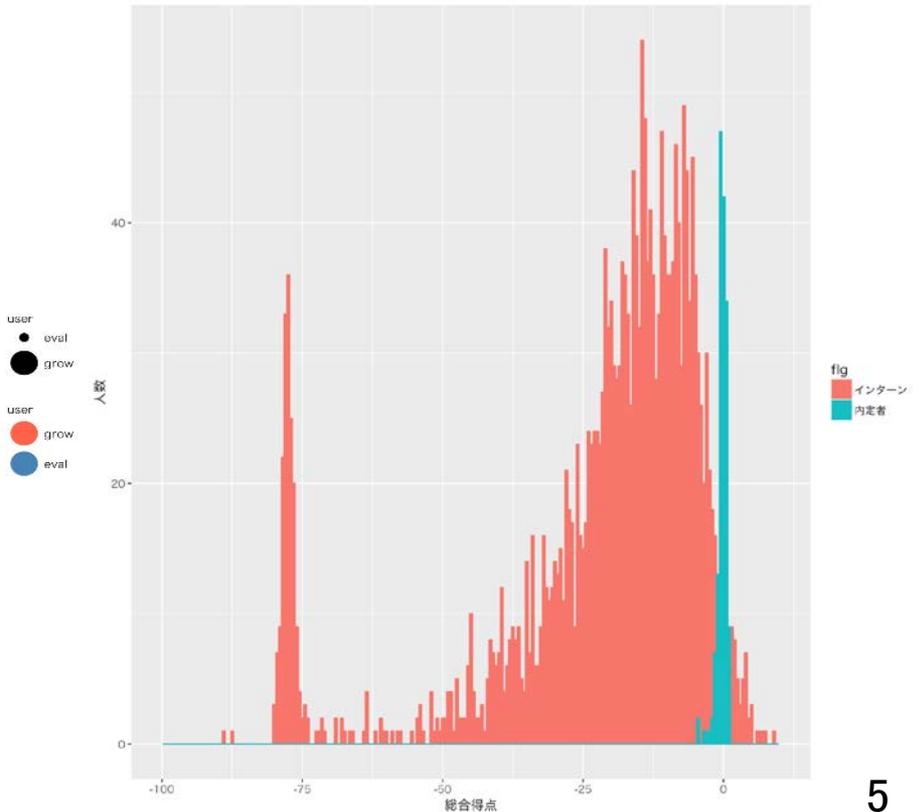
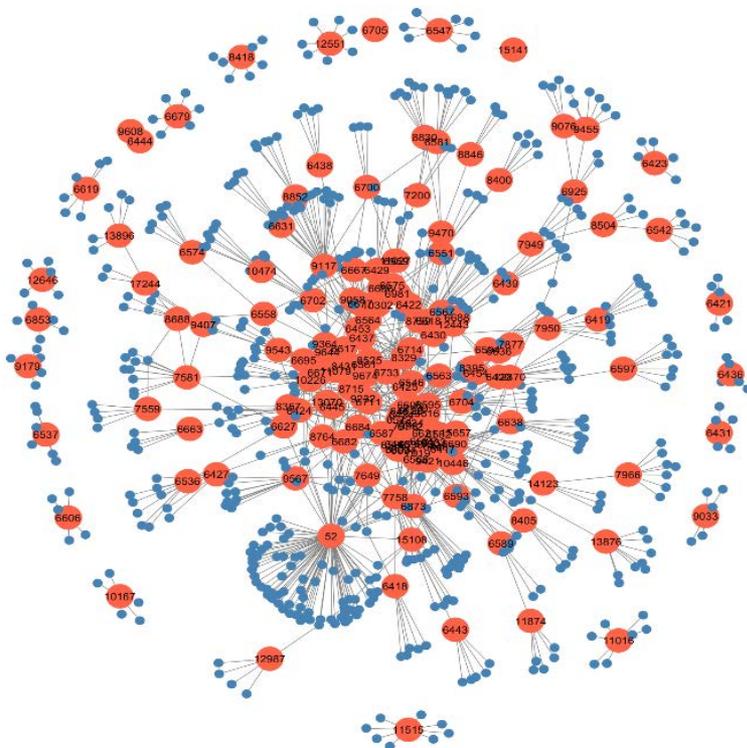
イノベーション阻害要因となる
社員の人材評価の偏り（学歴・論理性）を明らかにし、
イノベーション人材を採用できる企業へ



GROW ⇒ コンピテンシー・影響力を測定

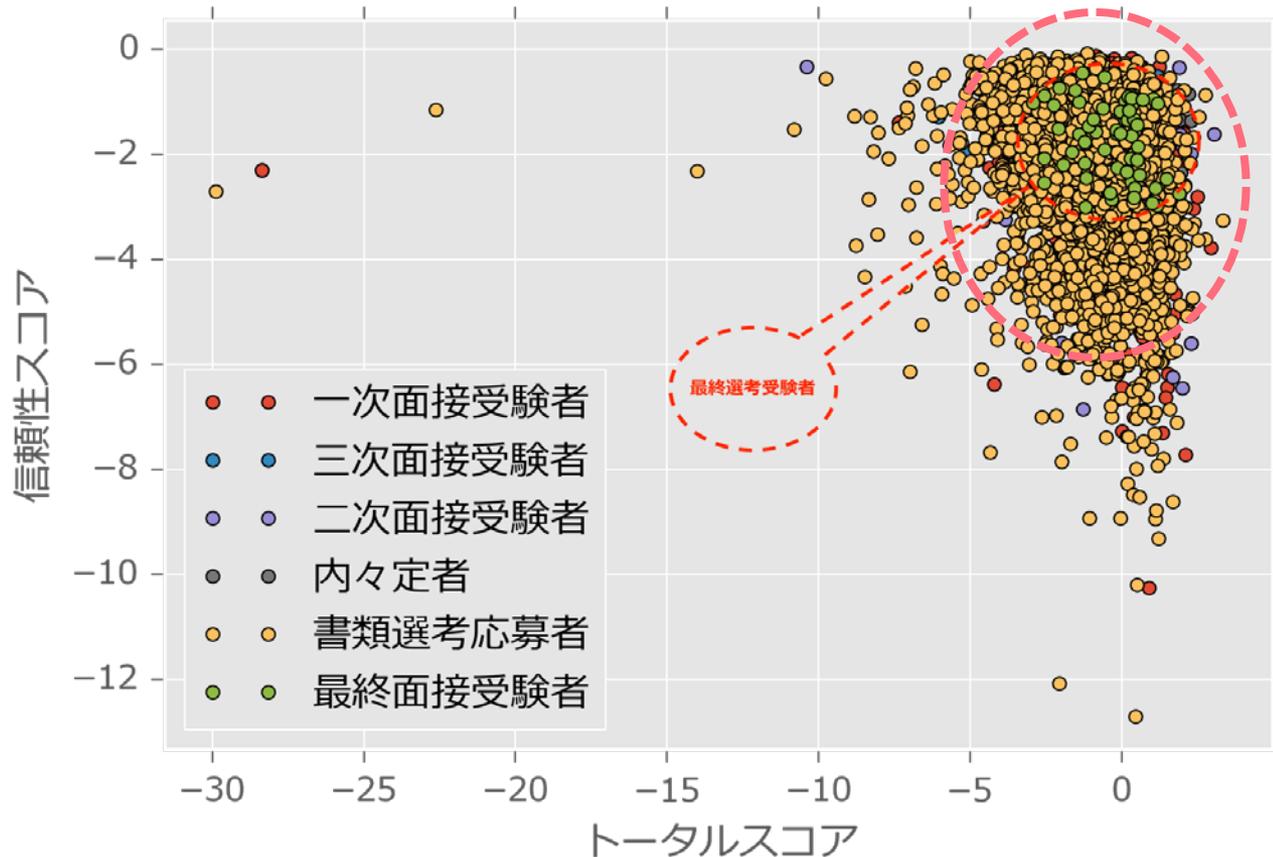
ハイパフォーマンス分析の結果浮かび上がったコンピテンシーと、人事部の理想の採用像が完全に一致。

さらに内定者間の影響力も確認することで入社後の活躍促進へ。



GROW →ダイヤの原石を発見

機械学習を活用することで、スクリーニング精度を向上。
さらに、これまでの書類選考では見抜けなかった理想の学生に出会うことに成功。



業務試験データ×GROW →活躍促進

内定者のコンピテンシー・気質データからコンピテンシーの成長ポテンシャルを把握。

さらに、業務試験データとコンピテンシーの相関を発見。試験結果を予測するモデルを構築し、予測と乖離がある場合はアラート対象としてケアできるように。

