

日本学術会議-RIETIシンポジウム

「ダイバーシティ経営とワーク・ライフ・バランス」

プレゼンテーション資料

藤澤 秀昭

経済産業省経済産業政策局経済社会政策室長

2016年3月22日

- 「ダイバーシティ経営」は、企業が外部環境の変化に応じて、持続的な価値を生み出していきつかけとなる。→成長戦略として、ダイバーシティ経営を位置づけ。
- 企業競争力に繋がる女性活躍の推進には、「仕事と家庭の両立サポート」に加え、「女性のキャリア促進」が不可欠。

ダイバーシティ経営の意義



①多様な市場ニーズへの対応

②リスク管理能力
(ガバナンス)の向上

④労働市場における
評価の獲得

③資本市場における
評価の獲得

なでしこ銘柄



- 女性の活躍に係るスコアリング基準は、以下の2つの視点から評価。
- 特に、経営戦略への位置づけを重要視。

女性のキャリア促進
Career advancement of women

仕事と家庭との両立サポート
Support for work-life-balance