

RIETI政策シンポジウム
『新しい公共』の担い手としてのサードセクター：
各法人形態の現状とサードセクター構築への課題
プレゼンテーション資料

2012年7月31日

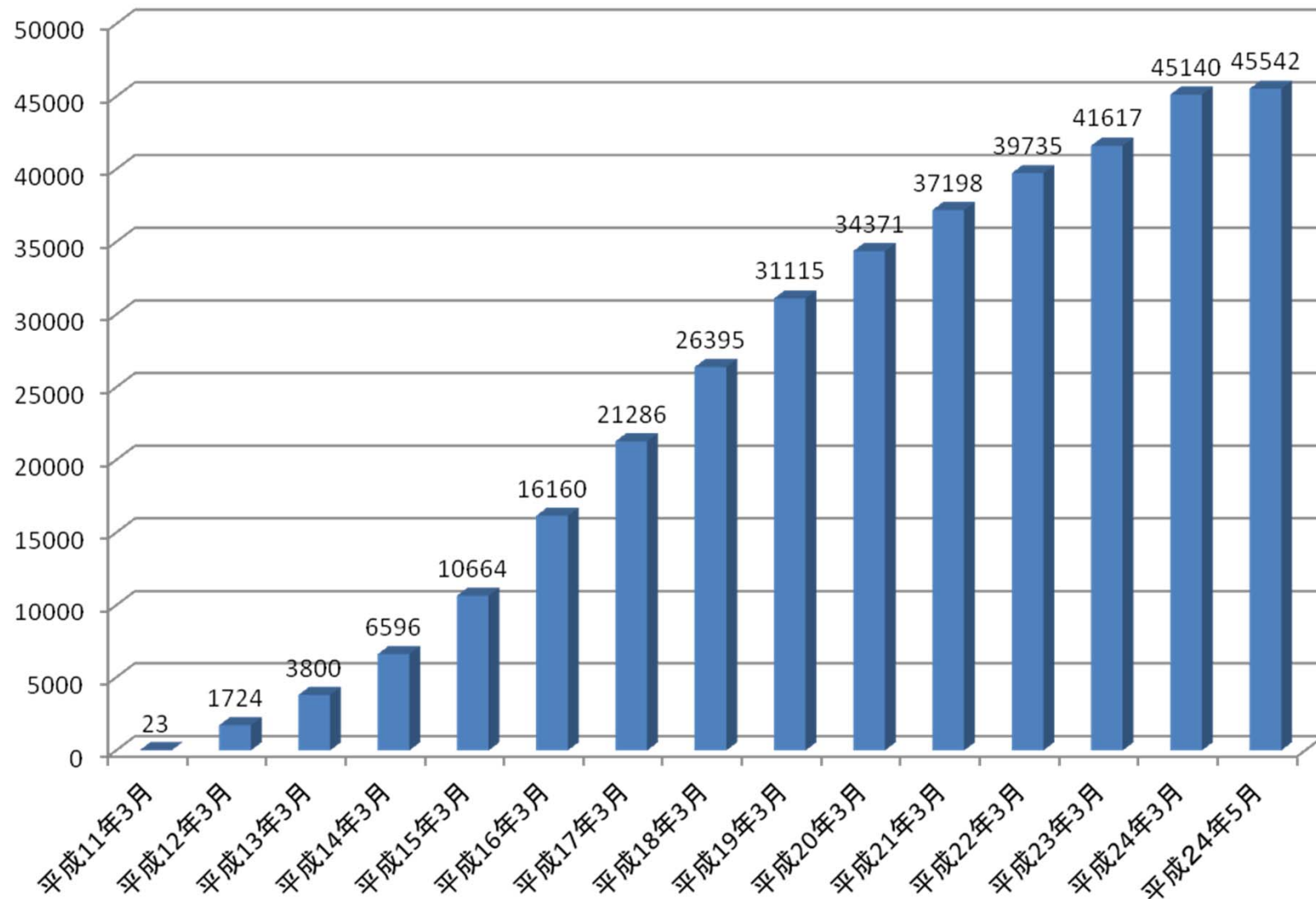
藤岡 喜美子
市民フォーラム21・NP0センター理事・事務局長

新しい公共の担い手としての サードセクター

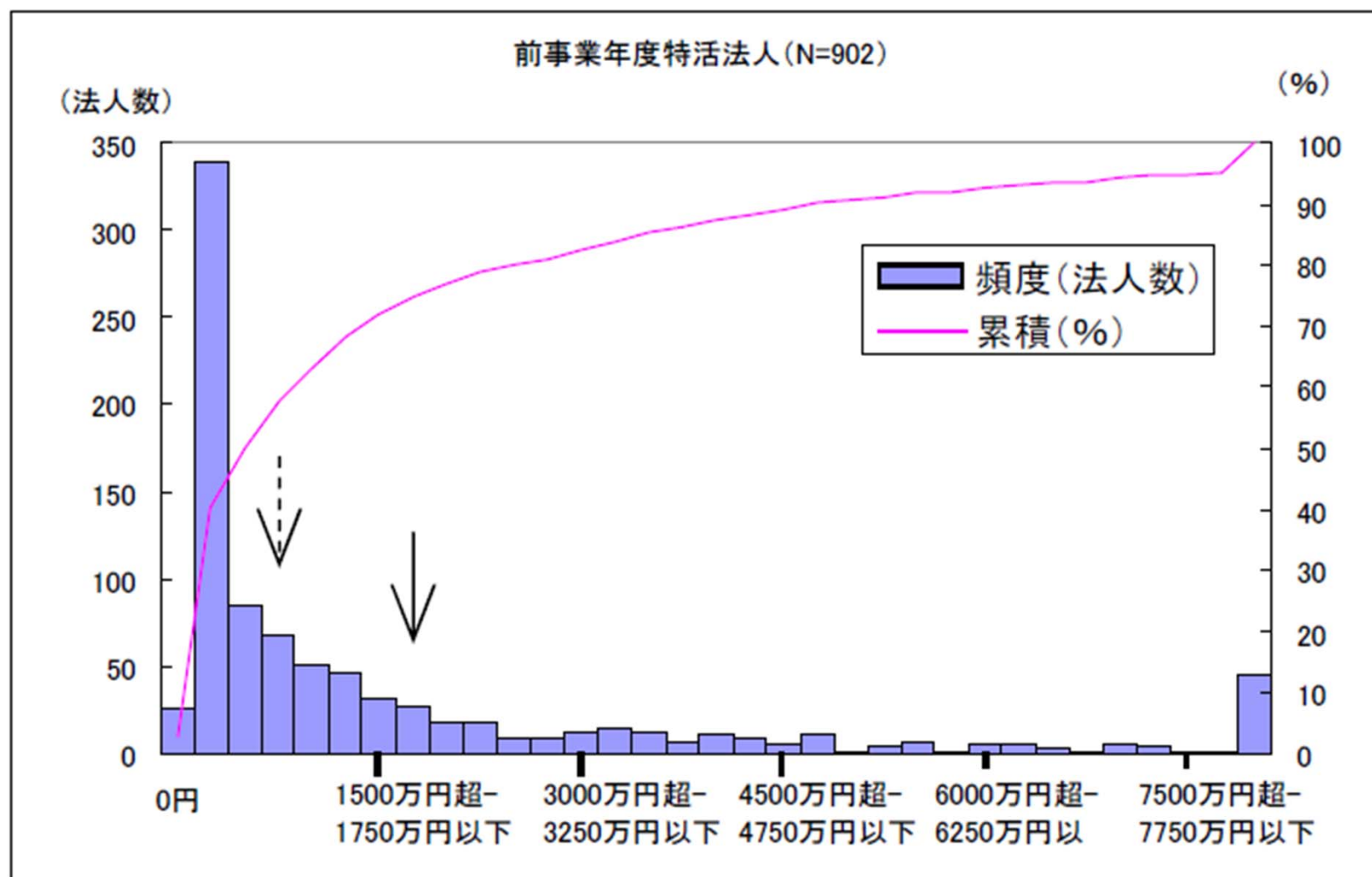
～各法人形態の現状とサードセクター構築への課題～

特定非営利活動法人市民フォーラム21・NPOセンター
事務局長 藤岡喜美子

NPO法人数の推移

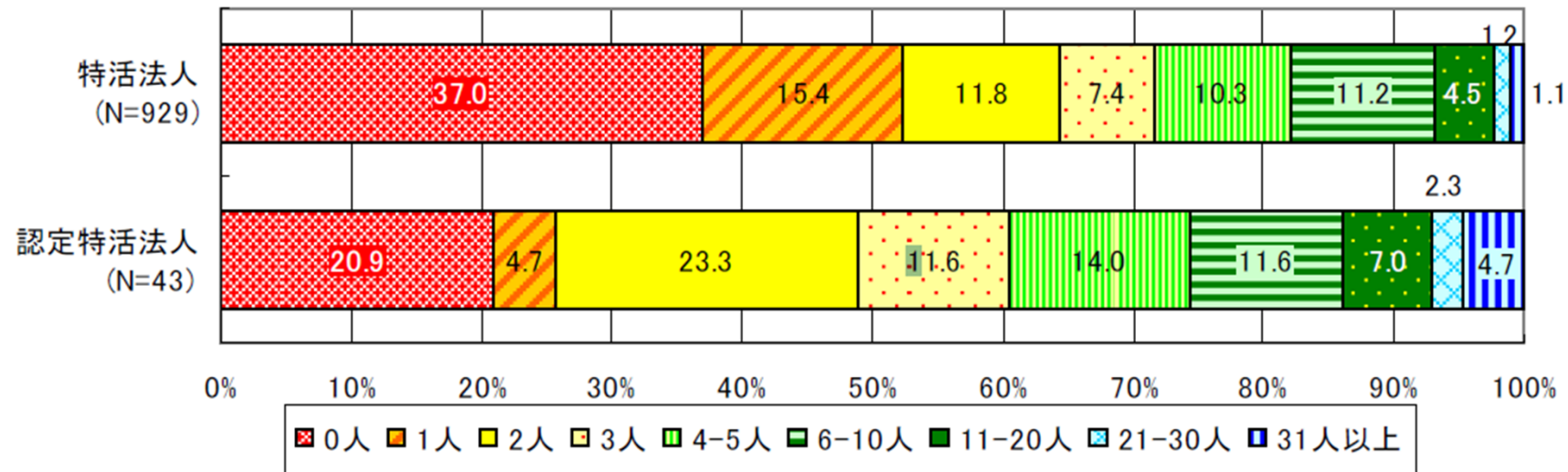


NPO法人の財政規模

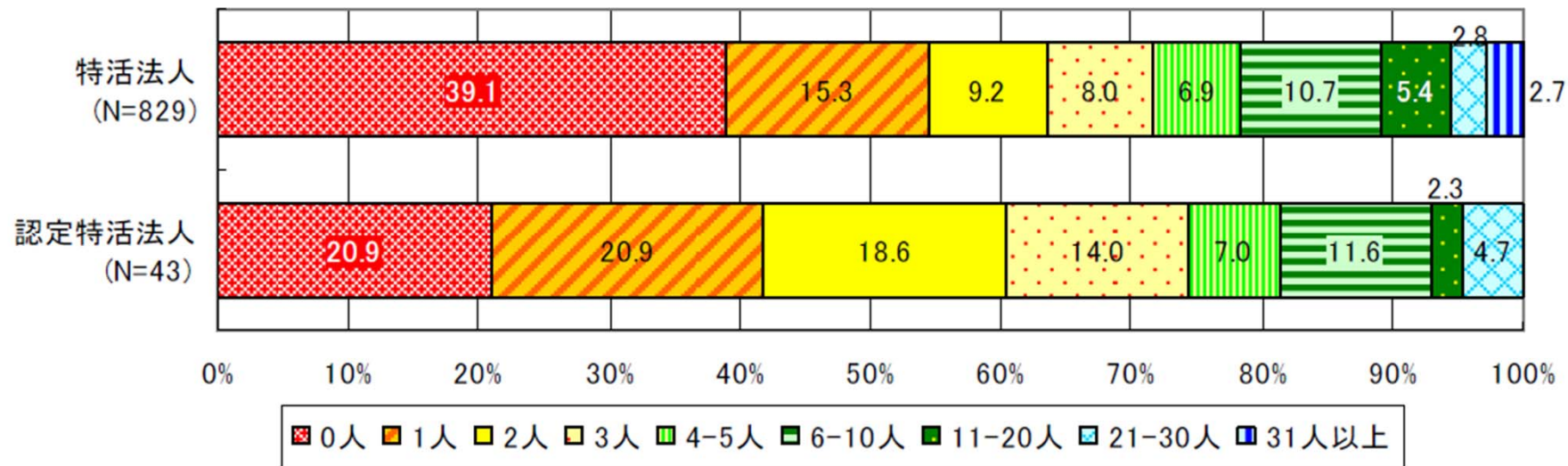


内閣府「平成21年度市民活動団体等基本調査報告書」より

有給の常勤職員数



有給の非常勤職員数



内閣府「平成21年度市民活動団体等基本調査報告書」より

NPO法人の現状と課題



- ・1998年NPO法施行後NPO法人数は2012年5月末までに約4万5000まで増えた。
- ・財政規模、有給職員数などは少ないものが圧倒的で、介護系NPOを除くと社会的存在感が小さい。
- ・分野横断的な活動が広がった。
- ・公的資金を用いた公共サービスの提供を企業やサードセクター組織が担う仕組み（事業委託、指定管理者制度、バウチャー制度＝準市場、市場化テストなど）が広範に広がり、NPO法人もその担い手となりつつある。
- ・2011年6月NPO法の改正、税制の見直し。

NPO法人は市民の自由な社会 貢献活動を促進しているのか



- ・NPOのなかには、ボランティアを中心に活動する小規模な草の根団体と、有給職員を雇用して本格的に事業を展開する団体の両方が含まれるので、両者の違いを認識し支援する必要がある。
- ・市民活動の重要な主体として地縁的組織を位置づける。

NPO法人への支援の在り方



■ ボランティア中心の小規模な草の根団体

- 活動をしやすいするためのインフラ整備で十分であり、中途半端な助成金・補助金の支給は課題があると思われる。

■ 有給職員を有し、継続的に活動する組織

- 仕事をだす。
- 仕事をする事で専門性をあげていく。
- 公共サービスの担い手となるようなコンサルティングを実施する。

NPO法人福祉サポートセンターさわやか愛知(愛知県)

設立年月日:1999年7月7日

財政規模:約3億7300万円(H23年度)



介護保険制度、障害者自立支援法

NPO法人チャイルドケアセンター(福岡県)

設立年月日:2001年11月22日

財政規模:約1億3600万円(H23年度)

指定管理者制度、事業委託

NPO法人やまがた育児サークルランド(山形県)

設立年月日:2001年11月22日

財政規模:約8600万円(H22年度)

事業委託

NPO法人Mother Kitchen(愛知県)

設立年月日:2011年5月20日

財政規模:約3600万円(H23年度予定)

障害者自立支援法

NPO法人福祉サポートセンターさわやか愛知



企業

NPO

近隣

分野・機能の専門性・効率性

介護保険枠内サービス

訪問介護
住宅改修
デイケア(送迎・入浴・食事・リハビリ・医療)
訪問リハビリ
訪問介護(移動・移乗・排泄・入浴)
往診(居宅管理療法指導等)
ショートステイ
お泊り
デイサービス(送迎・入浴・食事・リハビリ・娯楽)
福祉用具の貸与
家事援助(掃除・洗濯・調理・日用品の購入)

介護保険枠外サービス

ターミナルケア
看取り
往診(医療保険)
ケア・サービス付の住まいづくり
緊急対応・緊急通報
成年後見
地域福祉権利擁護
専門相談(終の住まい～各種サービス等)
見守り
家族介護者の支援・慰労
マッサージ
日曜大工
理美容サービス
庭などの手入れ
話し相手・相談相手
金融機関・行政の手続
移送
病院での付き添い
調理
ペット等の世話
旅行・観劇の外出介助
掃除
洗濯
配食
日用品購入
食事の相手
買物の付き添い
ゴミ出し
声かけ
部屋の模様替え
花木の水やり

専門的に支えるサービス
ノウハウを必要とし、
一定以上の高度な技術・

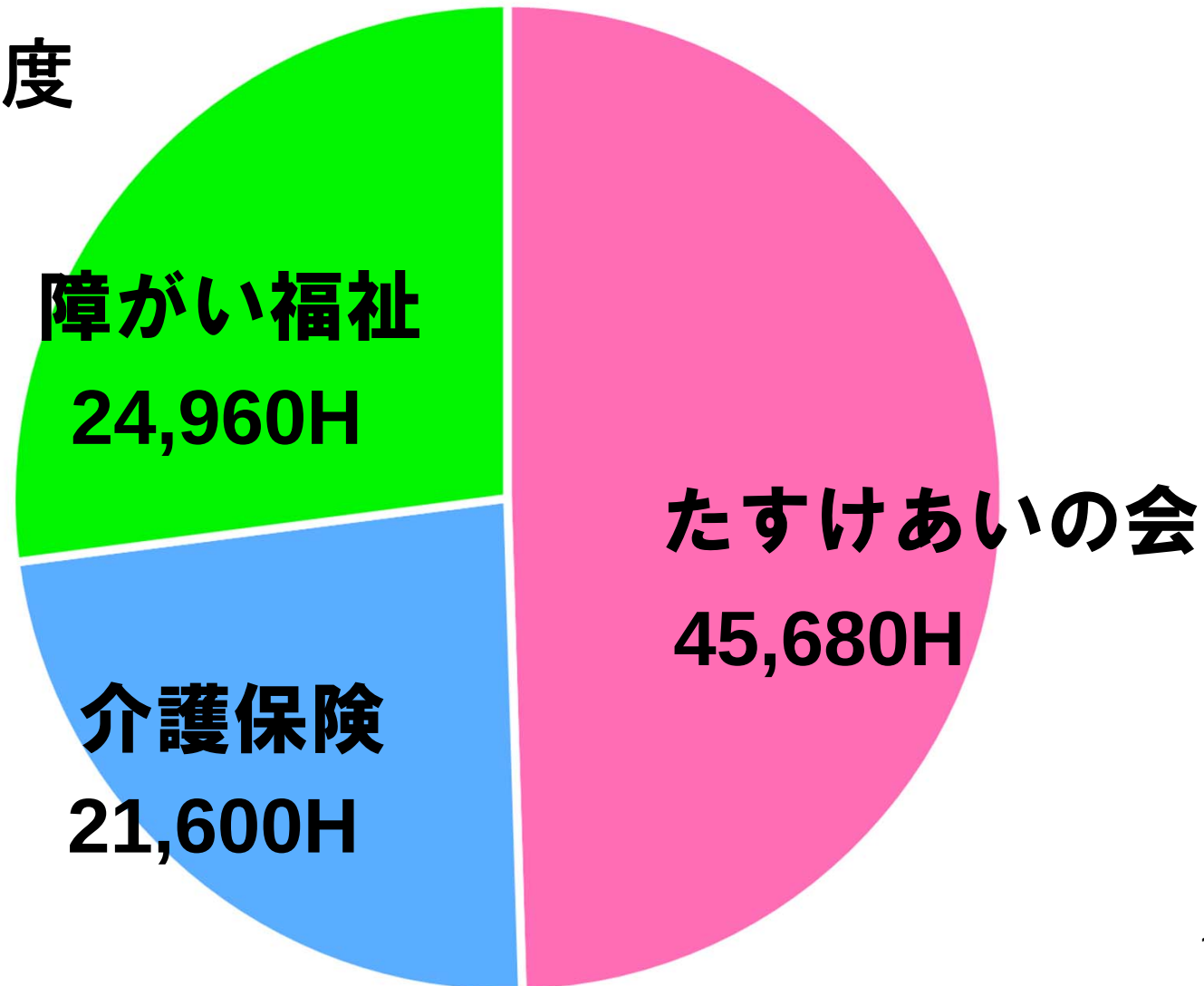
生活基盤・身体能力(IADL)を支え、基本的な生活力を強化するサービス
めざす生活の多様性・高質性(QOL)
豊かな生活の質(QOL)と「その人らしさ」を支えるサービス

制度内・制度外サービス



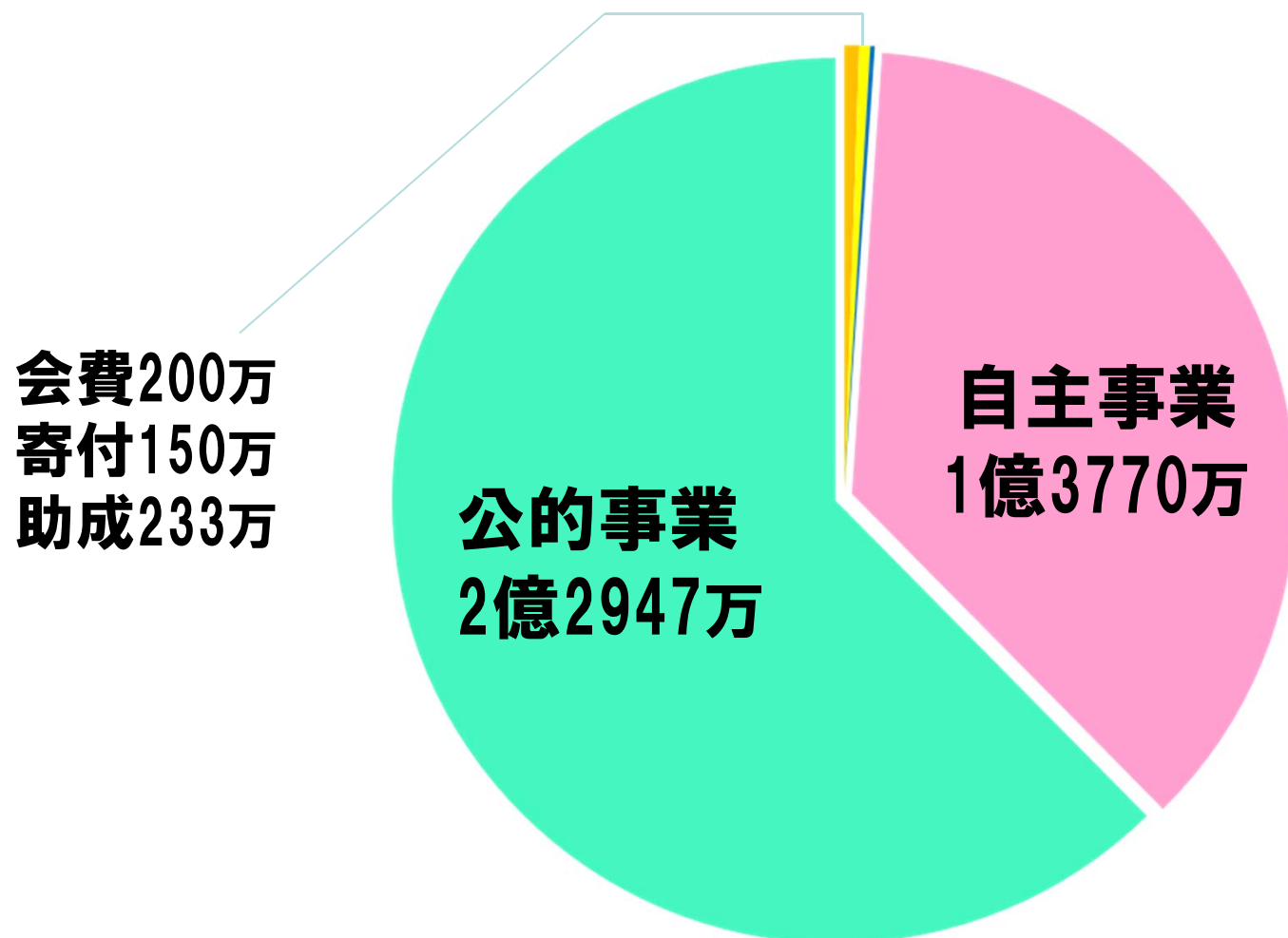
H23年度

訪問活動時間





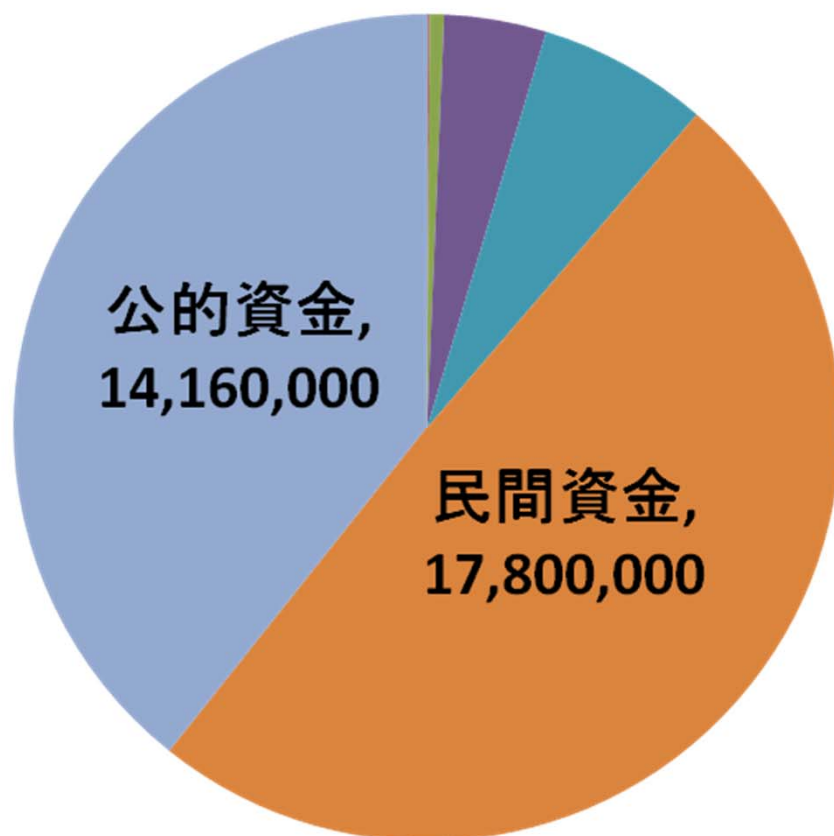
3億7300万円





NPO法人MotherKitchen

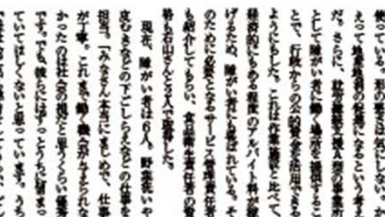
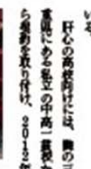
高校生のランチを通じて、海部地域の人々（農家・主婦・障がい者・高校生など）がつながり、感謝の循環ができている。



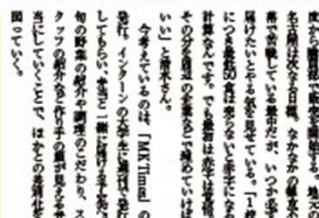
地元の農業が育てた食材を使って、地元の障がい者やお母さん方がお弁当に調理し、地元の高校生がお昼ご飯に食べる。
【就労継続支援A型の活用】

- ・16名雇用（内、障がい者11名）
- ・1日100食、ひと月80万円の売上

ビシネスマン

[illegible]

Shi



10



保護者の同意を得た上で、本人の同意を得る

[illegible]

社会的企業育成支援事業コンソーシアム（ISB 公共未来塾）（P.40 参照）

社会的企業育成支援事業コンソーシアム (iSB 公共未来塾) (P.40 参照)

[illegible]

情を害したという大まかな客観的
なため、初歩的・極めて粗いのが
分かる。加害した者を起して追
求すべきで、いざいざ公衆の注
意を。そして、2000年3月には
厚生として、9月までは厚生
省を待たず「それとNPOのNPO
字も抑えて、どちらでもないが
イメリし誇っていいもの」を
仕向と定めた。厚生省「慈善
」にには加害者を、丁重に
ないだ、本道に有資格だと
補正をとりあていかなった。こ
の事態を早くも察している。た
ずさう」といふ。

①2001年5月にNPO法人を設
け、以後は「財団」金庫を社会に
興つてた組織を、リファーマ
ンタートのために慈善団体の
を推進する。また、地元で
のものを取り取り、おどろおど

Mother Kitchen 愛知

[illegible]

地域の良材を使って、地域の人たちが手作りしたお弁当を地域の高校生たちが食べる。「高校ニアンチ革命」は、育ち盛りの高校生に特化した、実践型食育事業である。

私が
立ち上げまし



Profile
大学時代、留学者のカナダで同じ留學生
だった石山太朗と出会う。大学卒業後、
出版社に入社。社会に貢献できる仕事をし
たいと奮闘奮闘して今の仕事に。29歳（
山代役）と28歳の私コンビ。

NPO法人やまがた育児サークルランド



【事業概要】

・育児サークル支援

- ー 研修会、サークルのつどい、相談会、立上支援、公民館との連携支援など

・保育事業

- ー 一時保育、臨時託児所の運営など

・育児情報提供

- ー 情報誌の発行、サークルへの情報提供、HP、メルマガなど

・女性の人材育成、調査研究

- ー 講座の開催、サークル活動や子育ての実態・ニーズ調査など

・子育て支援センターの運営

- ー 地域子育て支援拠点事業ひろば型、一時預かり地域密着Ⅱ型

・ホームスタートやまがた

- ー 先輩ママの家庭訪問支援事業など

NPO法人チャイルドケアセンター

【事業概要】



◆指定管理

- ・大野城市ファミリー交流センター運営・管理業務

◆受託事業

- ・ファミリー・サポート・センター事業
- ・病児・病後児預かり事業
- ・大野城市子育てネットワーク
- ・大野城市留守家庭次号運営業務
- ・小学校高学年長期休暇中児童クラブ支援事業 など

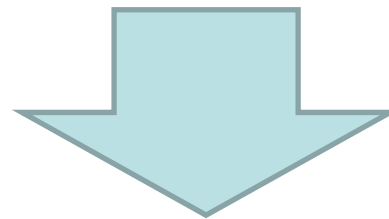
◆自主事業

- ・あいさぽーと事業
- ・びい～んずジュニア
- ・ルーム、サークル開催
- ・子育て情報誌びい～んずキッズ発行 など

NPO法人を取り巻く雇用の現状と課題



- ボランティアの延長
- 公的資金活用によりボランティアから雇用へ
- ボランティア活動出身者でない人々による設立や参加



- 事業拡大のために必須の条件としての雇用確保



NPO法を取り巻く雇用の環境と課題 ～ディスカッションペーパーより

- 有償ボランティアが多い 32.1%
- 10人の有償ボランティアが月平均20時間
時間給800円
- 就業規則がある割合(83.3%)、給与規定がある割合(75.1%)、退職金制度がある割合(41.5%)と低い

NPO法を取り巻く雇用の現状と課題



- 第1世代の特徴
- 第2世代交代への課題
- 若い世代の活躍と起業

サードセクター構築への課題



- 公共サービス改革と参入規制の緩和
- セクター間を人材が流動
 - NPOの自らの経営力向上により労働環境の向上
 - 人材が流動できる日本の雇用形態の変革