



# 企業組織の変容と労働法学の課題

---

早稲田大学 島田陽一



# 1 はじめに

---

- 企業と労働市場との有機的関連において労働法学を構築する課題



## 2 従来の労働関係に内包された問題点

---

- なぜ労働市場が重要でなくなったのか
- この段階における労働法学の特徴
- 従来の労働関係がもたらした問題点



### 3 企業組織の変容に伴う企業組織と労働市場の再編成

---

- 企業組織の変容と労働関係
- 株主利益の重視
- 日本型雇用慣行の経済的基盤の動揺



### 3 企業組織の変容に伴う企業組織と労働市場の再編成

---

- 企業と従業員との関係の再編成
- 企業のステークホルダーとしての従業員
- 企業における雇用形態・就業形態の多様化と従業員
  - パートタイム労働者の処遇
  - 外部労働力の利用



### 3 企業組織の変容に伴う企業組織と労働市場の再編成

---

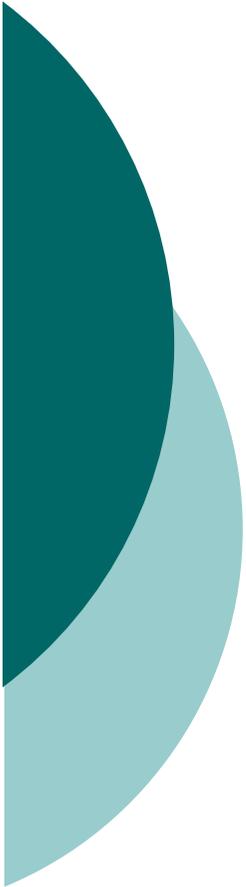
- 労働市場の整備
- 検討の留意点
- 企業社会に変わる新しい社会イメージのなかでの労働市場
- 労働市場における労働者像



## 4 まとめに代えて

---

- グローバル化時代における企業の統制
- 労働法の適用範囲の見直し



ご清聴ありがとうございました。

---