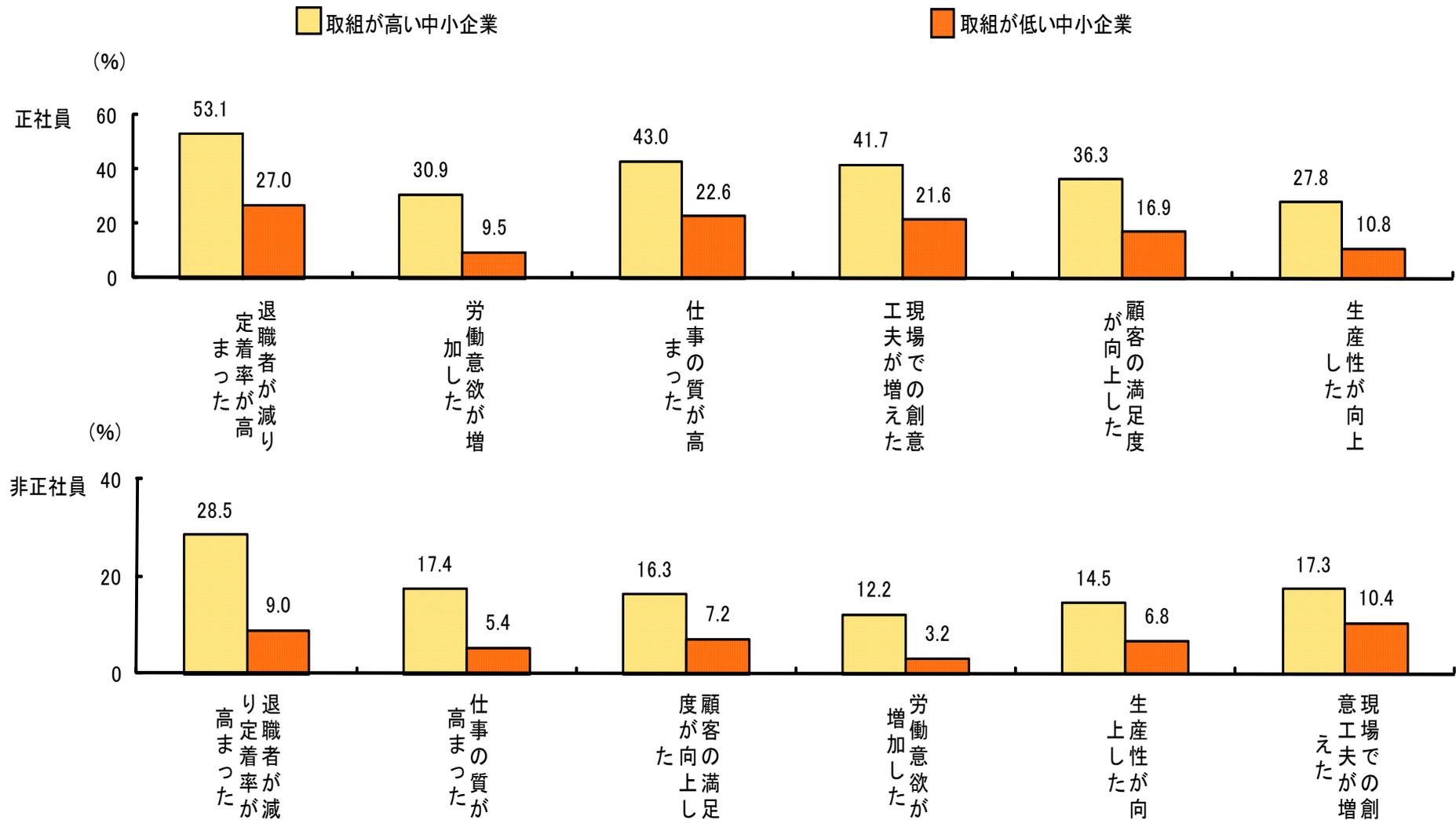


図3 ワーク・ライフ・バランスへの取組が定着率や生産性に及ぼす影響



資料: 中小企業庁委託「中小企業における多様な人材確保と活用に関するアンケート調査」(2009年12月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))

中小企業庁委託「中小企業における「働き方」に関するアンケート調査」(2009年12月、三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株))

- (注) 1. 自社の「仕事と生活の調和」を図るための取組について、経営者と従業員の双方ともに6以上(0~10の11段階評価)の評価であった中小企業を「取組が高い中小企業」、双方ともに4以下の評価であった中小企業を「取組が低い中小企業」とした。
2. 従業員に実施した能力開発や育成の効果について、経営者が効果があったと回答した割合を「取組が高い中小企業」と「取組が低い中小企業」で差が大きいものから順に集計した。
3. 複数回答であるため、合計は必ずしも100にならない。