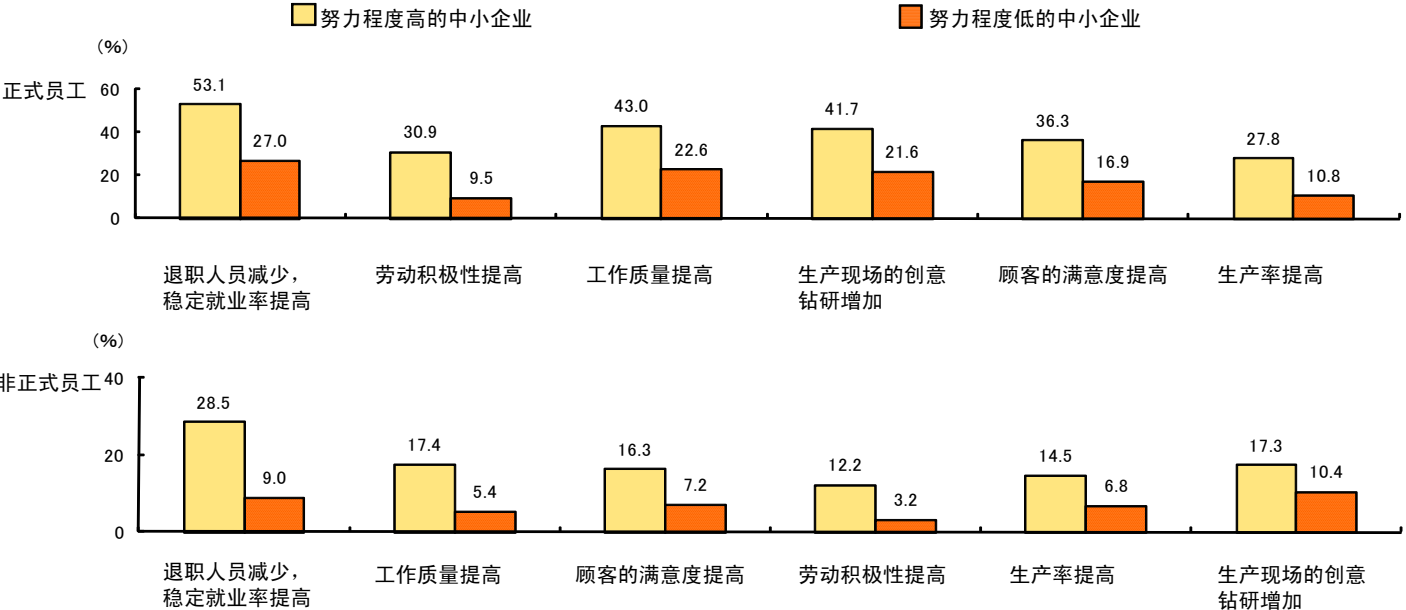


图3：努力实现工作生活平衡对稳定就业率和生产率产生的影响



资料来源：中小企业厅委托调查《关于中小企业确保和充分利用多种多样人才的问卷调查》（2009年12月，三菱UFJ调查与咨询股份公司）
中小企业厅委托调查《关于中小企业“工作方式”的问卷调查》（2009年12月，三菱UFJ调查与咨询股份公司）

（注）1. 关于企业为实现“工作生活平衡”所做出的努力，对经营决策者和员工双方的评价均在6以上（评价分为0~10共11个等级）的中小企业作为“努力程度高的中小企业”，双方评价均在4以下的中小企业作为“努力程度低的中小企业”。
2. 关于对员工实施能力开发和培训的效果，经营决策者回答有效果的比例，按照“努力程度高的中小企业”与“努力程度低的中小企业”的差距大小顺序算出总计。
3. 由于可以选择多个回答，所以总计不一定为100。